



E: hzs@hokejska-zveza.si

W: www.hokej.si

Twitter: [@lovehokej](https://twitter.com/lovehokej)

Facebook: [lovehokej](https://facebook.com/lovehokej)

Hokejska zveza Slovenije /
Ice Hockey Federation Of Slovenia
Celovška 25, SI-1000
Ljubljana, Slovenija

Na podlagi 33. člena Statuta HZS je Predsedstvo HZS na svoji 203. seji dne 17.10.2023 sprejelo naslednji

Etični kodeks HZS

1. Uvod

- 1.1 Etični kodeks HZS je zavezujoč za vse deležnike, ki so povezani s hokejem na ledu. Ti deležniki so: športniki, njihovi spremljevalci, strokovni delavci, sodniki, organizatorji tekmovanj, strokovno-organizacijski delavci, funkcionarji (ne glede na to, ali so vsi prej navedeni prostovoljni, honorarni ali profesionalni), klubi in društva, podporniki hokeja in vsi ostali, ki delujejo v hokeju na ledu.
- 1.2 Izrazi, uporabljeni v moški slovnični obliki, so mišljeni kot nevtralni za ženske in moške.

2. Temeljna načela

- 2.1 Osrednjo vlogo v hokeju na ledu imajo hokejisti. Za delo z njimi so potrebni osebna integriteta, etičen pristop in pedagoška oz. andragoška usmerjenost vseh sodelujočih.
- 2.2 Deležniki v hokeju na ledu so dolžni spoštovati veljavno nacionalno zakonodajo, predpise HZS, svoja avtonomna pravila, pravila in predpise Mednarodne hokejske zveze (v nadaljevanju IIHF), predpise OKS-ZŠZ, načela dobre poslovne prakse in splošne etične principe. Ključna elementa hokeja sta upoštevanje pravil in fair play.
- 2.3 Deležniki v hokeju na ledu so se dolžni boriti proti dopingu v hokeju na ledu, nehumanemu ravnanju s hokejisti, navijaškemu nasilju, prirejanju športnih rezultatov, kršenju človekovih pravic in proti drugim nedovoljenim ravnanjem v hokeju na ledu.
- 2.4. Deležniki v hokeju na ledu so se dolžni vesti v skladu z načeli dostojanstva, integritete in odgovornosti v vseh družbenih odnosih, vključno z družbenimi omrežji. Pri aktivnostih na in ob ledu se morajo deležniki držati standardne ravni obnašanja, skladno s pravili IIHF. Vsak si mora prizadevati, da svojo nalogo ali funkcijo opravi skrbno in v najboljšem interesu hokeja na ledu. Deležniki ne smejo delovati na način, ki bi lahko povzročil škodo HZS ali pokvaril ugled oz. čast hokeju na ledu in HZS.
- 2.5 Osnova za medsebojno zaupanje in sodelovanje sta toleranca in spoštovanje.

Vzajemno spoštovanje in varovanje osebnega dostojanstva ter osebnostnih pravic zagotavljata pravično in konstruktivno sodelovanje ter varujeta edinstvenost in raznolikost.

- 2.6 Nedopustno je vsako nasilje in vsaka diskriminacija na podlagi osebnih okoliščin (npr. na podlagi rase, nacionalnega ali socialnega izvora, jezika, narodnosti, vere, spola, spolne usmerjenosti ali političnih prepričanj ipd.).
- 2.7 Vsi postopki sprejemanja odločitev morajo biti čimbolj pregledni in izpeljani z največjo mero skrbnosti.
- 2.8 Pri obdelavi osebnih podatkov se zagotavlja zaupnost in skladnost s predpisi in smernicami na tem področju.
- 2.9 Deležniki v hokeju na ledu so dolžni zastopati svoje športne interese pošteno, pregledno in odgovorno. Integriteta zahteva postopke odločanja, ki so neodvisni od osebnih interesov in predsodkov. Vsakršno potencialno nasprotje interesov mora biti pravočasno in na pravi način razkrito.
- 2.10 Vabila, darila ter druga materialne in nematerialne koristi se lahko sprejmejo ali dajo le na pregleden način, ki ne presega okvira, ki je po uveljavljenih običajih sprejemljiv v vsakem posameznem primeru.

3. Priporočljiva ravnanja

- 3.1 V hokeju na ledu so v duhu načel etičnega delovanja vsi deležniki zavezani ravnati na način priporočenih ravnanj, npr.:
 - spoštujejo dostojanstvo preostalih deležnikov v hokeju na ledu in drugih oseb;
 - ne sodelujejo in ne spodbujajo drugih k sodelovanju pri športnih stavah, pri katerih lahko s svojimi aktivnostmi kakor koli vplivajo na rezultat, ali pri katerih razpolagajo z informacijami, ki niso javne;
 - spoštujejo dogovorjen način komuniciranja pri zagotavljanju pogojev za korektno zunanjo in notranjo komunikacijo;
 - pri dostopu do občutljivih informacij dosledno in brez omejitev spoštujejo načela zaupnosti in varovanja tajnosti podatkov;
 - če opazijo nepravilnosti in dejanja, ki so v nasprotju z etiko, o tem obvestijo vodstvo športne organizacije oz. druge pristojne organe
- 3.2 Hokejist:
 - na tekmovanjih nastopa športno, pošteno in po svojih najboljših močeh;
 - se udeležuje reprezentančnih akcij;
 - trenira in tekmuje na čist način, zanj so nesprejemljive vsaka oblika dopinga in uporaba drugih prepovedanih sredstev in postopkov;
 - spoštuje sotekmovalce, strokovno vodstvo, sodnike, nasprotnike in druge udeležence v hokeju na ledu

3.3 Strokovni delavec:

- strokovno delo v hokeju na ledu izvaja strokovno, pošteno in odgovorno;
- spodbuja igralce, da na tekmovanjih nastopajo športno in po svojih najboljših močeh;
- s svojim obnašanjem je na športnih aktivnostih vzor športnikom, ki jih trenira;
- spoštuje športnike, sodelavce, sodnike in druge udeležence v hokeju;
- deluje po uveljavljenih pedagoških principih, še posebej pri delu z otroki in mladino;
- je posebej pozoren, da pri delu z mladoletnimi športniki stremi k zagotavljanju pozitivne športne izkušnje ter poskuša po svojih najboljših močeh ustvarjati okolje, ki je skladno s splošnimi etičnimi principi v športu in s principi posebnega varstva ter ščitenja pravic mladoletnih športnikov;
- skrbi za svoj stalen osebni in strokovni razvoj

3.4 Sodnik:

- sojenje opravlja strokovno, pošteno, nepristransko in odgovorno;
- od nikogar ne sprejema daril ali kakršnih koli drugih ugodnosti, ki bi lahko vplivale na objektivnost sojenja;
- ne dopušča, da pritiski drugih deležnikov ali tretjih oseb vplivajo na objektivnost njegovega sojenja

3.5 Organizator tekmovanj:

- upošteva veljavne varnostne standarde za posamezna tekmovanja;
- upošteva predpise in priporočila ravnanja z navijači in obiskovalci športnih prireditev;
- omogoča vsem tekmovalcem in spremljevalcem enakovredne in poštene pogoje, ki nimajo vpliva na rezultate tekmovanja

3.6 Športni funkcionar in strokovno-organizacijski delavec:

- si s svojim delovanjem prizadeva biti vzor drugim deležnikom v svoji organizaciji in širši javnosti;
- pri opravljanju svojih dolžnosti ne sme zlorabljeni svojega položaja, še posebej ne sme izkoriščati svoje funkcije za zasebne cilje in koristi;
- ravna s sredstvi, ki so mu zaupana, v okviru svojih pooblastil, gospodarno in na način, da bo z njihovo porabo dosežen čim boljši učinek;
- je ves čas delovanja, tudi po izteku mandata, dolžan informacije, pridobljene v povezavi z opravljanem funkcije, uporabljati le za namene opravljanja funkcije;
- se izloča iz odločanja v postopkih, v katerih bi lahko zaradi njegove funkcije prišlo do navzkrižja interesov;
- ne sme popustiti morebitnim pritiskom političnih subjektov in je dolžan zavarovati principe avtonomnega delovanja športne organizacije;
- je pozoren na primeren način komuniciranja znotraj organizacije do medijev in širše javnosti

3.7. Športne organizacije (zveze, klubi, društva ipd.):

- skrbijo za načela dobrega upravljanja (ang. good governance) in transparentnost v svojem poslovanju;
- promovirajo načela dobre prakse in splošne etične principe delovanja v športu;
- ustvarjajo varno, zdravo in vključujoče okolje za vse hokejiste;
- delujejo po principih posebnega varstva in ščitenja pravic pri delu z mladoletnimi športniki;
- zagotavljajo pravne in druge mehanizme, ki zavezujejo organizacijo k spoštovanju človekovih pravic in splošnih etičnih predpisov v športu in urejajo načine ukrepanja v primerih njihove kršitve.

4. Spoštovanje

- 4.1. Zgoraj navedeni deležniki, ki kršijo ta etični kodeks, se obravnavajo po Disciplinskem pravilniku HZS.

V Ljubljani, dne 17.10.2023



Predsedstvo HZS,
zanj Matjaž Rakovec, predsednik